



บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน)

THAI VEGETABLE OIL PUBLIC COMPANY LIMITED

ผลการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ปี 2567-2568

บริษัทกำหนดให้การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเป็นกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีผลตลอดทั้งกิจกรรมทางธุรกิจ เพื่อมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างระมัดระวัง รับผิดชอบ ช่วยยับยั้งความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริงได้ รวมทั้งเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยการดำเนินงานอ้างอิงจากกระบวนการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

ผลการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

- ร้อยละ 100 ของการดำเนินงานและกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ได้รับการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- ร้อยละ 100 ของการดำเนินงานและกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ที่ระบุว่ามีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนสูงมีมาตรการลดผลกระทบและกระบวนการแก้ไขที่เหมาะสม
- ในปี 2567 ไม่มีกรณีหรือคดีที่ละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมถึงการต่อต้านการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติ และการคุกคามหรือล่วงละเมิดทุกรูปแบบ เสรีภาพในการรวมกลุ่ม สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน ความเท่าเทียมด้านค่าตอบแทน และด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ เกิดขึ้น

บริษัทได้ระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมทั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน 2 แห่ง โดยพิจารณาจากกิจกรรมตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ผ่านการทบทวนประเด็นปัญหาจากกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และการวิเคราะห์สื่อต่าง ๆ ออกมาเป็น 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
สิทธิแรงงาน	- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน
สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม	- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของชุมชน - การเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาดของชุมชน
สิทธิลูกค้าและผู้บริโภค	- สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าและผู้บริโภค - การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้าและผู้บริโภค
สิทธิคู่ค้า	- การจ้างงานและการปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมของคู่ค้า

บริษัทจัดประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง ในวันที่ 21 เมษายน 2568 เพื่อพิจารณากำหนดระดับความเสี่ยง (Inherent Risk Level) จากเกณฑ์ความเป็นไปได้ (Likelihood) และผลกระทบ (Impact Level) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนป้องกันอย่างเป็นระบบตามระดับความรุนแรง พิจารณาโอกาสในการลดระดับความเสี่ยงปัจจุบันให้คงเหลืออยู่ในระดับที่น้อยลง (Residual Risk Level) พร้อมทั้งจัดทำมาตรการลดผลกระทบและแนวทางการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็น ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	ระดับความเสี่ยง		แนวทางบริหารจัดการ ลดผลกระทบและการแก้ไข
		Inherent	Residual	
สิทธิแรงงาน				
อาชีวอนามัย และ ความปลอดภัยของ พนักงาน	- สภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ไม่ปลอดภัย เช่น อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ชำรุด - พนักงานหรือบุคคล ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ไม่ ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้าน ความปลอดภัยและอาชีว อนามัย จนก่อให้เกิด อุบัติเหตุระหว่างการ ทำงาน			- ประกาศนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและ ความปลอดภัยพนักงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดอบรม ให้ความรู้เรื่องข้อกำหนดด้านความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ - จัดหาอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานให้มีอย่าง เพียงพอ ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ อย่างสม่ำเสมอ - มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และมาตรการแก้ไข เยียวยา
สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม				
อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยของ ชุมชน	- ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินงาน เช่น ฝุ่น กลิ่น และเสียง - อุบัติเหตุบนท้องถนนจาก การขนส่งวัตถุดิบและ สินค้า			- ตรวจเช็คสภาพและการใช้งานยานพาหนะ - ตรวจเช็คสมรรถภาพของผู้ขับขี่ และตรวจวัด ระดับแอลกอฮอล์ - มีช่องทางการสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์กับ ชุมชนโดยรอบ - จัดเวที รับฟังความเห็น ผลกระทบ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และมีมาตรการ แก้ไขเยียวยากรณีที่ชุมชนได้รับผลกระทบ จากการปฏิบัติงานของบริษัท

ประเด็น ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	ระดับความเสี่ยง		แนวทางบริหารจัดการ ลดผลกระทบและการแก้ไข
		Inherent	Residual	
การเข้าถึงแหล่งน้ำ สะอาดของชุมชน	- การขนส่งวัตถุดิบทางเรือทำให้เกิดการกีดขวางหรือปิดกั้นการใช้น้ำจากแหล่งน้ำชุมชน - การขนส่งวัตถุดิบทางเรือทำให้แหล่งน้ำชุมชนเกิดการปนเปื้อน เช่น คราบน้ำมันจากเรือขนส่ง เศษวัตถุดิบตกหล่นสู่แหล่งน้ำ รวมทั้งอุบัติเหตุจากการขนส่ง - ขั้นตอนการผลิตมีการดึงน้ำจากแหล่งน้ำชุมชนมาใช้จนเกิดภาวะแล้ง	  	  	- จัดเส้นทางสัญจรทางน้ำ และกำหนดช่วงเวลาการสัญจรผ่านแหล่งน้ำชุมชนอย่างเหมาะสม - ติดตามประวัติการซ่อมบำรุงของเรือยนต์ของผู้รับเหมา และกำหนดให้มีแผนการซ่อมบำรุงล่วงหน้า เพื่อลดโอกาสเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุขณะขนส่ง และกำหนดให้มีการใช้สิ่งปกคลุมวัตถุดิบขณะขนส่งอย่างมิดชิด - มีการวางแผนการผลิตเพื่อคาดการณ์ปริมาณน้ำที่ต้องใช้ในกระบวนการผลิตอย่างถูกต้องแม่นยำ รวมทั้งมีแนวทางเพื่อลดการพึ่งพาการใช้น้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะ
สิทธิลูกค้าและผู้บริโภค				
สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าและผู้บริโภค	- สินค้าที่ไม่ได้มาตรฐานก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อลูกค้า เช่น ปริมาณหรือคุณภาพไม่ตรงตามเกณฑ์			- มีกระบวนการผลิตที่ตรงตามมาตรฐานสากล และมีการตรวจสอบคุณภาพสินค้าก่อนวางจำหน่าย - มีการระบุรายละเอียดของสินค้าบนฉลากอย่างชัดเจนตามกฎหมาย - มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน มีการดำเนินการตรวจสอบแก้ไข และมีมาตรการปรับปรุงแก้ไขเยียวยา
การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้าและผู้บริโภค	- การรั่วไหลของข้อมูลลูกค้า			- จัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท และควบคุมให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท - บังคับใช้นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ประเด็น ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	ระดับความเสี่ยง		แนวทางบริหารจัดการ ลดผลกระทบและการแก้ไข
		Inherent	Residual	
				- อบรมให้ความรู้พนักงาน เรื่อง พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
การจ้างงานและการปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมของคู่ค้า	- การจ้างแรงงานไม่เป็นธรรมของคู่ค้า นำไปสู่การกีดกันทางการค้า	N/A	N/A	- คู่ค้าลงนามรับทราบและปฏิบัติตามในจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ - การตรวจสอบย้อนกลับคู่ค้าในประเด็นด้านแรงงาน ผ่านกระบวนการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม อาทิ การขึ้นทะเบียนคู่ค้าใหม่ (แบบประเมิน) การประเมินตนเองของคู่ค้า (Self-Declaration) การตรวจประเมินคู่ค้าแบบ On-Site Audit และการขอเอกสารหลักฐานจากคู่ค้า (ถ้ามี)

หมายเหตุ: แผนจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน ตามสรุปในที่ประชุมคณะทำงานความเสี่ยง วันที่ 21 เมษายน 2568 ฉบับเต็มในเอกสารแนบ

สำหรับประเด็นความเสี่ยงด้านคู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและการปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมของคู่ค้า บริษัทมีการดำเนินการหลายด้าน เพื่อลดความเสี่ยงด้านแรงงานของคู่ค้า อาทิ การขอความร่วมมือให้คู่ค้าลงนามรับทราบและปฏิบัติตามในจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ การตรวจสอบย้อนกลับคู่ค้าในประเด็นด้านแรงงาน ผ่านกระบวนการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม อาทิ การขึ้นทะเบียนคู่ค้าใหม่ (แบบประเมิน) การประเมินตนเองของคู่ค้า Self-Declaration การตรวจประเมินคู่ค้าแบบ On-Site Audit และการขอเอกสารหลักฐานจากคู่ค้า (ถ้ามี) จึงลดความเสี่ยงด้านแรงงานของคู่ค้าอยู่ในระดับต่ำ และไม่ได้บรรจุไว้ในทะเบียนของเสี่ยงของบริษัท อย่างไรก็ตาม หากประเด็นความเสี่ยงด้านแรงงานของคู่ค้าก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ ทางบริษัทจะนำประเด็นนี้กลับมาทบทวนอีกครั้งในการประชุมคณะทำงานความเสี่ยงครั้งต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเป็นประจำในทุกปี พร้อมทั้งรายงานผลการทบทวนดังกล่าว เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และความตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างแท้จริง

รับรองความถูกต้องของข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568



(นายสุชัย วิเศษลีลา)

ประธานคณะทำงานความเสี่ยง