



นโยบายด้านแรงงาน
บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านแรงงาน

บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") มุ่งมั่นบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001) ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัทจึงกำหนดนโยบายด้านแรงงานฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการและแนวทางปฏิบัติ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ ยึดถือ และส่งเสริมหลักการด้านแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ และแนวทางที่บริษัทกำหนด ตามความเหมาะสมของลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การจ้างงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

บริหารจัดการด้านการจ้างงาน การกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการดำรงชีพอย่างมีคุณภาพ (Living Wage) การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเหมาะสม โดยพิจารณาจากบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานแรงงาน และแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม อันส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของพนักงาน

2. ความเสมอภาคในการจ้างงานและค่าตอบแทน

ส่งเสริมความเสมอภาคในการจ้างงานและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักการให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน และปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความพิการ หรือคุณลักษณะอื่นที่กฎหมายคุ้มครอง พร้อมทั้งติดตาม ทบทวน และวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน

3. ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด และการทำงานล่วงเวลา

กำหนดชั่วโมงการทำงาน วันหยุด และการทำงานล่วงเวลาให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของพนักงาน พร้อมบริหารจัดการเพื่อป้องกันการ ทำงานที่มากเกินไปจนเกิดความจำป็น และส่งเสริมความสมดุลระหว่างการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

4. การยุติการจ้างงานอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการยุติการจ้างงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเลิกจ้างด้วยเหตุผลทางธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสม มีการแจ้งข้อมูลและจัดให้มีสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นแก่พนักงาน

5. การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และพิจารณาจัดสวัสดิการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความมั่นคง และความเป็นอยู่ที่ดีในการทำงาน

6. การมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางที่เหมาะสม โดยปราศจากการตอบโต้หรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมเคารพสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป



(ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์)

ประธานกรรมการ