



นโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน)

## นโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย จึงกำหนดนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นโยบายฉบับนี้ให้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานของคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การจัดซื้อ การผลิตสินค้า การกระจายสินค้าและโลจิสติกส์ นอกจากนี้ ยังครอบคลุมถึงผู้ให้บริการ การจัดจ้างภายนอก การดำเนินโครงการปรับปรุง การสร้างธุรกิจใหม่ รวมถึงการควรวรรวม และซื้อกิจการ ทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

1. การปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในสถานประกอบการ เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน โดยพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. กำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายเชิงปริมาณด้านความปลอดภัย โดยเปิดเผยแนวปฏิบัติในการป้องกันอุบัติเหตุให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และการป้องกันความสูญเสียและการเจ็บป่วยจากการทำงานในทุกกรณี
3. พัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. จัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงาน ทั้งบุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่จำเป็น รวมทั้งจัดอบรมและซักซ้อมรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
5. จัดลำดับความสำคัญ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีระบบบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรและกระบวนการควบคุมการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดสาเหตุของโอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท รวมถึงการจัดทำมาตรการเชิงรุกและการตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

6. จัดให้มีกระบวนการสื่อสารสองทางระหว่างพนักงานและบริษัท โดยเปิดช่องทางการแลกเปลี่ยนข้อมูล รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การจัดอบรม สื่อความรู้ และช่องทางรับข้อร้องเรียน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
7. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิทธิในการแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและวิธีทำงานให้ปลอดภัย
8. ทบทวนนโยบายอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567



(นายพชาย จันทรพิทักษ์)

กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร